



*Агенција за контролу и обезбјеђење  
квалитета високог образовања*

**ИНТЕРНО ПРАВИЛО О БЛИЖИМ УСЛОВИМА  
ЗА ОБАВЉАЊЕ ДОПУНСКОГ РАДА И ДОДАТНОГ РАДА**

Подгорица, децембар 2023.године

На основу члана 7 став 1 тачка 6 Закона о управљању и унутрашњим контролама у јавном сектору („Службени лист Црне Горе“, бр. 75/18), члана 6 Правилника о начину и поступку успостављања и спровођења финансијског управљања и контрола („С. Лист ЦГ“, бр. 37/10), статута Агенције за контролу и обезбјеђење квалитета високог образовања, директор Агенције доноси

## **ИНТЕРНО ПРАВИЛО О БЛИЖИМ УСЛОВИМА ЗА ОБАВЉАЊЕ ДОПУНСКОГ РАДА И ДОДАТНОГ РАДА**

### **ОПШТЕ ИНФОРМАЦИЈЕ**

#### **Члан 1**

Овим интерним правилом прописује се начин, поступак и услови за обављање допунског и додатног рада запослених у Агенцији за контролу и обезбјеђење квалитета високог образовања (у даљем тексту: Агенција), а у циљу управљања ризицима како би се елиминисали пропусти који могу да се јаве приликом закључивања уговора о допунском и додатном раду.

#### **Члан 2**

Уговори о допунском и додатном раду могу се закључити под условима прописаним овим интерним правилом и у складу са Законом о раду и Законом о државним службеницима и намјештеницима.

#### **Члан 3**

Запослени у Аенцији који ради пуно радно вријеме, може да закључи уговор о допунском раду са Агенцијом уз сагласност директора Агенције.

Запослени у Агенцији који ради пуно радно вријеме, може да закључи уговор о додатном раду са другим послодавцем ван радног времена на основу захтјева уз писано одобрење старјешине органа.

Запослени који ради код другог послодавца који ради пуно радно вријеме може да закључи уговор о допунском или додатном раду са Агенцијом ван радног времена на основу писаног одобрења непосредног руководиоца, а уз сагласност старјешине органа.

Запослени може ван радног времена да закључи уговор о додатном раду, по претходно добијеном писаном одобрењу директора Агенције, обављати послове или пружати услуге физичком или правном лицу, само ако над тим дјелатностима, односно радом државни орган у којем ради не врши надзор или као такав није забрањен посебним законом и не представља сукоб интереса или преперку за уредно вршење редовних задатака, односно не штети угледу државног органа.

Запослени може уз претходно добијену сагласност директора Агенције, обављати рад у научно истраживачкој, педагошкој и хуманитарној дјелатности, обављати стручне радове и обављати послове предавача на стручним семинарима и савјетовањима.

Непосредни руководиолац и директор Агенције утврђују да ли запослени испуњава законом и овим интерним правилом прописане услове за обављање допунског и додатног рада, односно услове за остваривање циљева и задатака организовања допунског рада.

#### Члан 4

Одобрење за обављање допунског рада може се дати запосленом и лицима ван Агенције на основу испуњености једног од следећих услова:

- Услед повећаног обима посла у организационој јединици у којој је запослени одређен;
- Услед недовољног броја запослених у организационој јединици;
- Привремено одсутног службеника/ице (болест, трудничко, породитељско, родитељско одсуство дуже од 30 дана) а чији послови не смију да трпе одлагање а за које се не може обезбиједити замјена.
- Услед неопходног обављања послова који нису предвиђени описом радног мјеста запосленог сходно Правилнику о оунутрашњој организацији и систематизацији.

#### Члан 5

Када се утврде услови испуњености за обављање допунског или додатног рада, директор Агенције доставља начелнику Службе за опште послове и финансије податке ради израде уговора.

#### Члан 5

Уговор о допунском и додатном раду се закључују у писаној форми и садрже: назив и сједиште послодавца, име и презима и ЈМБГ ангажованог лица, звање, школску спрему, опис послова, мјесто и вријеме рада, период на који се уговор закључује, висину новчане накнаде за обављени рад, рокове за исплату накнаде, права, обавезе и одговорност ангажованог лица и др. права по основу рада.

#### Члан 7

Директор Агенције, односно непосредни руководиолац Сектора или Службе у којима се јавила потреба за ангажовањем лица дужни су да прате реализацију Уговора и да достављају извјештаје Служби за опште послове и финансије.

#### Члан 8

Уговор о допунском и додатном раду престаје да важи након истека уговореног рока, споразумом уговорених страна или отказом једне од уговорних страна.

#### Члан 9

Ово интерно правило, објављује се на интернет страници Агенције и ступа на снагу даном доношења и саставни је дио Књиге процедура Агенције.

Број: 01-070/23-451/4  
Датум: 21. 12. 2023

